



แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและ
การใช้จ่ายงบประมาณ
คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(1 ต.ค. - 31 มี.ค. 67)

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาการจัดทำแผนฯ ฉบับนี้ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

แผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้ ประกอบด้วยโครงการตามแผนปฏิบัติการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการทั้งสิ้น 40 โครงการซึ่งครอบคลุมเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัยพะเยา



(ผศ.ดร.ดาว เวียงคำ)

หัวหน้าส่วนงานคณะพยาบาลศาสตร์.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ 1 บทนำ	4
1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์	6
1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์	7
บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ	10
2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11
2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์	12
บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล	31

บทที่ 1

บทนำ

บทนำส่วนงาน

ในปี พ.ศ. 2538 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งวิทยาเขตมหาวิทยาลัยนเรศวรขึ้นที่จังหวัดพะเยา และต่อมาวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2539 เปลี่ยนชื่อเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ปี พ.ศ. 2546 มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ได้จัดตั้งสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพขึ้นอีก 1 สำนักวิชา ประกอบด้วย 2 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ และสาขาวิชาบริหารเภสัชกรรม โดยเปิดรับสมัครนิสิตรุ่นแรกในปีการศึกษา 2546 ปี พ.ศ. 2548 มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา ได้ยกเลิกสำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยได้จัดตั้งแยกเป็น 2 สำนักวิชา คือ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ และสำนักวิชาเภสัชศาสตร์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการขอรับรองจัดตั้งเป็นสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ขึ้นใหม่ต่อสภาการพยาบาล และได้รับการรับรองจากสภาการพยาบาล เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2549 ต่อมา สภามหาวิทยาลัยนเรศวร ได้มีมติให้เปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา ต่อมาได้มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ 16 กรกฎาคม 2553 ให้มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยาเปลี่ยนชื่อเป็น “มหาวิทยาลัยพะเยา” และเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2553 มหาวิทยาลัยพะเยาได้มีการแบ่งส่วนงานวิชาการออกเป็น 13 คณะ และ 3 วิทยาลัย และสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์จึงได้รับการยกฐานะเป็นคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปรัชญา/ปณิธาน/วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยมองค์กร

ปรัชญา (Philosophy) ปรัชญา (ร่วม): ปัญญาซีวี เสถียรซีวี นาม (ปัญญาซีวี เสถียรซีวี นาม)

"ดำรงชีวิตด้วยปัญญาประเสริฐที่สุด"

ปณิธาน (Determination) ปณิธาน (ร่วม): ปัญญาเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

วิสัยทัศน์ (Vision) คณะพยาบาลศาสตร์ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ สร้างคุณค่างานวิจัย และนวัตกรรมจากชุมชนสู่สากล

พันธกิจหลัก (Mission)

1. ผลิตกำลังคนทางด้านสุขภาพที่มีสมรรถนะสากลและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21
2. สร้างความเข้มแข็งการวิจัยและนวัตกรรมทางการพยาบาลในระดับชาติและนานาชาติ
3. นำความรู้ไปขับเคลื่อนเพื่อสร้างความเป็นอยู่ที่ดีของสังคม (Societal well-being)

พันธกิจรอง:

1. บูรณาการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการวิชาการ เพื่อสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

R = Respect มีความเคารพซึ่งกันและกัน ไว้วางใจและเชื่อใจกัน

E = Equity มีความยุติธรรม ซื่อสัตย์ และเที่ยงตรง

A = Accountability มีความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวมอย่างเกื้อกูลกัน

D = Development มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสร้างความเชี่ยวชาญในงานของตน

Y = Yield มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และปฏิบัติงานโดยเน้นผลสัมฤทธิ์

ข้อมูลบุคลากร

ตารางที่ 1 บุคลากรสายวิชาการ

บุคลากร	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา (คน)			อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)			ตำแหน่งทางวิชาการ (คน)			
		ตรี	โท	เอก	20-39	40-55	>55	≤5	6-15	>15	ศ.	รศ.	ผศ.	อ.
สาย วิชาการ	40	-	21	19	7	32	1	2	19	19	-	-	15	25

ตารางที่ 2 ความเชี่ยวชาญของอาจารย์ของบุคลากรสายวิชาการ

กลุ่มวิชา	ความเชี่ยวชาญของอาจารย์	ปริญญาโท		ปริญญาเอก	
		อาจารย์	ผศ.	อาจารย์	ผศ.
การพยาบาลอนามัยชุมชน และจิตเวช	โรคติดเชื้อ	0	0	0	1
	การพยาบาลอนามัยชุมชน	2	1	3	0
	จิตวิทยาให้คำปรึกษา	0	0	2	1
การพยาบาลผู้ใหญ่ผู้สูงอายุ	การพยาบาลผู้ใหญ่	5	1	1	2
	การพยาบาลผู้สูงอายุ	2	0	2	1
	การบริหารทางการพยาบาล	0	0	0	2
การพยาบาลสตรีและเด็ก	การพยาบาลสูติศาสตร์	2	1	2	2
	การพยาบาลเด็ก	2	0	2	0

คณะพยาบาลศาสตร์จำแนกกลุ่มบุคลากรเป็นบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน โดยบุคลากรสายวิชาการ แบ่งเป็น 3 กลุ่มวิชา ได้แก่ การพยาบาลสตรีและเด็ก การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ การพยาบาลอนามัยชุมชนและจิตเวช ซึ่งจะมีความเชี่ยวชาญของอาจารย์ครบทั้ง 6 สาขาวิชา ได้แก่ การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ การพยาบาลผู้ใหญ่ การพยาบาลผู้สูงอายุ การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช และการพยาบาลอนามัยชุมชน

ตารางที่ 3 บุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากร	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา (คน)			อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)		
		ต่ำกว่า ป. ตรี	ป.ตรี	ป.โท	20-39	40-55	>55	≤5	6-15	>15
สาย สนับสนุน	16	2	8	6	7	10	-	-	7	6

บุคลากรสายสนับสนุน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ (1) บุคลากรในส่วนของสำนักงานเลขานุการ 4 งาน ได้แก่ งานธุรการ งานการเงินและพัสดุ งานนโยบายและแผน และงานวิชาการ รวมบุคลากรของสำนักงานฯ 12 คน (2) บุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก คณะพยาบาลศาสตร์ มี 2 ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งครู และผู้ดูแลเด็ก รวมทั้งสิ้น 5 คน

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ส่วนงาน

วิสัยทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์: คณะพยาบาลศาสตร์ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ สร้างคุณค่างานวิจัยและนวัตกรรมจากชุมชนสู่สากล					
ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ 5 ด้าน					
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่ 1 (Transformative learning education) การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้ มีสมรรถนะและทักษะ แห่งอนาคต	กลยุทธ์ที่ 2 (Excellent research and innovation) การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	กลยุทธ์ที่ 3 (Advanced academic service) การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์ พื้นที่การเรียนรู้เพื่อ ความเป็นอยู่ที่ดี ทางสังคม	กลยุทธ์ที่ 4 (Maintained art and culture) การส่งเสริมการ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมเพื่อ ความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ	กลยุทธ์ที่ 5 (Systematic management) การพัฒนาระบบบริหาร จัดการที่ทันสมัย มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
เป้าหมาย	ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ ให้มีสมรรถนะและทักษะ การประกอบอาชีพตาม ความต้องการของสังคม และตลาด แรงงาน	สร้างสรรค์งาน วิจัยและนวัตกรรม สุขภาพจาก รากฐานชุมชน เพื่อยกระดับภาวะ สุขภาพและ คุณภาพชีวิตของ คนในสังคม	นำองค์ความรู้และ นวัตกรรมไปพัฒนา สุขภาพชุมชน และ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตของคนในชุมชน	อนุรักษ์ศิลป วัฒนธรรม และ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อความยั่งยืนของ ชุมชน	พัฒนาคุณภาพองค์กร เพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบสนับสนุน การดำเนินงานตามพันธ กิจของคณะฯ พัฒนา บุคลากร พัฒนาระบบ นิเวศดิจิทัล และ มหาวิทยาลัยสีเขียว
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	พัฒนาศักยภาพคนให้มี ทักษะการเรียนรู้ตลอด ชีวิตและมีองค์ความรู้และ ทักษะพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง สู่อนาคต	พัฒนางานวิจัย และนวัตกรรม ด้านสุขภาพจาก รากฐานชุมชน	นำองค์ความรู้และ นวัตกรรมไปใช้ ประโยชน์ในการ ส่งเสริมสุขภาพอย่าง ยั่งยืนเพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีของสังคม	อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและยกระดับ ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่ นวัตกรรมศิลปวัฒนธรรมเพื่อเสริมสร้าง ความเป็นอยู่ที่ดีของ สังคม (social well-being))	ขับเคลื่อนเชิงระบบเพื่อ มุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ของ คณะฯ และมหา วิทยาลัย ด้วยหลักธรร มาภิบาลบนพื้นฐานของ คุณภาพและความ ร่วมมือกัน
ตัวชี้วัดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	1. มีการพัฒนาศักยภาพ คนควบคู่กับการสร้าง ความตระหนักรู้เรื่อง ผลกระทบของกิจกรรม มนุษย์ที่มีต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. พัฒนากำลังคนด้าน สุขภาพให้มีทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิตและมี องค์ความรู้พร้อมรับกับ การเปลี่ยนแปลงสู่อนาคต 3. มีการใช้ digital learning platform ใน การจัดการศึกษา	1. มีเครือข่ายการ วิจัยเพื่อยกระดับ การถ่ายทอด นวัตกรรมให้เกิด การพัฒนาสุขภาพ ชุมชน 2. เป็นคณะที่ใช้ งานวิจัยและ นวัตกรรมในการ พัฒนาสุขภาพ ชุมชนที่ได้รับการ ยอมรับในระดับชาติ	1. มีเครือข่าย ความร่วมมือในการ ดูแลสุขภาพเพื่อ ยกระดับสุขภาวะ ของคนในชุมชน 2. ประชาชนใน ชุมชนมีสุขภาวะที่ดี	1. มีการอนุรักษ์ ศิลป วัฒนธรรม และยกระดับภูมิ ปัญญาท้องถิ่นด้าน สุขภาพเพื่อความ ยั่งยืน 2. มีการอนุรักษ์ ปกป้อง และใช้ ประโยชน์จาก ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่ ยั่งยืน	1. มีการขับเคลื่อนเชิง ระบบเพื่อสนับสนุนการ ดำเนินงานตามพันธกิจ ของคณะฯ ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล การจัดการคุณภาพและ รูปแบบการทำงาน ร่วมมือกัน 2. มีระบบนิเวศน์การ ดำเนินงานของคณะใน รูปแบบดิจิทัล 3. บุคลากรมีสมรรถนะ สามารถดำเนินงานตาม พันธกิจอย่างมีคุณภาพ

วิสัยทัศน์คณะพยาบาลศาสตร์: คณะพยาบาลศาสตร์ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ สร้างคุณค่างานวิจัยและนวัตกรรมจากชุมชนสู่สากล					
ยุทธศาสตร์สู่ความเป็นเลิศ 5 ด้าน					
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ที่ 1 (Transformative learning education) การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	กลยุทธ์ที่ 2 (Excellent research and innovation) การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจสังคม และชุมชน	กลยุทธ์ที่ 3 (Advanced academic service) การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	กลยุทธ์ที่ 4 (Maintained art and culture) การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	กลยุทธ์ที่ 5 (Systematic management) การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
	4. มีการใช้ digital support and service platform รองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนิสิต				และพร้อมทำงานเพื่อองค์กรด้วยความสุข 4. เป็นคณะสีเขียวในระดับทอง 5. มี learning space ในการสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย

กรอบความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการส่วนงาน

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	กลยุทธ์ที่ 1 เตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	กลยุทธ์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	กลยุทธ์ที่ 3 บริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากลอย่างยั่งยืน				
เป้าหมาย คณะ ปี 67	ผลิตกำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะและทักษะการประกอบอาชีพตามความต้องการของ	สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมสุขภาพจากรากฐานชุมชนเพื่อยกระดับภาวะสุขภาพและคุณภาพชีวิตของคนในสังคม	นำองค์ความรู้และนวัตกรรมไปพัฒนาสุขภาพชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน	อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อความยั่งยืนของชุมชน	พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะฯ พัฒนาบุคลากร พัฒนาระบบนิเวศ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569					
พันธกิจ	ผลิตกำลังคนที่มี สมรรถนะและ ทักษะแห่ง อนาคต	วิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจและ สังคม	บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และ นวัตกรรม	ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและ สืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมี ธรรมาภิบาล
	สังคมและ ตลาดแรงงาน				ดิจิทัล และ มหาวิทยาลัยสีเขียว

บทที่ 2

โครงการตามแผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัยมีแผนระยะยาวคือ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองาน/หน่วยงานระยะ 5 ปี และแผนระยะสั้น คือ แผนปฏิบัติการประจำปี ส่วนงาน/หน่วยงาน ซึ่งจัดสรรทรัพยากรด้านการเงินและด้านอื่น ๆ พร้อมใช้ในการสนับสนุนแผนปฏิบัติการจนประสบความสำเร็จ โดยอธิการบดีมอบรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายและหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีข้อมูลครอบคลุม กำลังคน งบประมาณ สิ่งสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานเสนอแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติการประจำปีที่ผ่านการวิเคราะห์ข้อมูล รวบรวมส่งมายังกองแผนงาน เพื่อดำเนินการตรวจสอบให้ถูกต้องตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพในการใช้จ่ายงบประมาณ 3 ปี ย้อนหลัง ประกอบกับข้อมูลคาดการณ์รายรับรายจ่ายที่จะเกิดขึ้น เพื่อกำหนดงบประมาณ ครุภัณฑ์ อัตราค่าจ้าง สนับสนุนกิจกรรมตามแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้ได้มาซึ่งแผนปฏิบัติการที่สามารถสนองตอบตัวชี้วัดของส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณตามแผน	งบประมาณที่ใช้ไป		งบประมาณคงเหลือ	ผลดำเนินการ	
			จำนวน	ร้อยละ		จำนวนตัวชี้วัดตามแผน	ตัวชี้วัดที่บรรลุ (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	6	1,920,000	391,873	20.41	1,528,127	12	8.33
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	1	200,000	10,000	5.00	190,000	2	50.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	7	200,000	35,000	17.50	165,000	15	6.66
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	1	146,000	35,000	23.97	111,000	2	0.00
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	6	610,000	172,580	28.29	437,420	13	15.38
รวม	21	3,076,000	644,453	20.95	243,1547	54	

2.2 รายงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2567 คณะพยาบาลศาสตร์ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2566 – 31 มีนาคม 2567)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
1	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต (ด้านการจัดการเรียนการสอน)</p> <p>โครงการฝึกภาคปฏิบัติสาขาพยาบาลศาสตร์</p> <p>วัตถุประสงค์:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมรรถนะเชิงวิชาชีพและทักษะแห่งอนาคต และทักษะการประกอบอาชีพตาม ความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา 2. ร้อยละของนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด 3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรก <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความ ต้องการของตลาดแรงงาน 	<p>- มีกิจกรรมที่อยู่ ระหว่างการดำเนิน การ 4 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 3 กิจกรรม</p>	-	1,400,000	412,853	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรม 1 โครงการฝึกภาคปฏิบัติสาขาพยาบาลศาสตร์	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	27.27	1,020,000	278,173	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรม 2 จัดสอบประมวลความรู้และความสามารถทางการพยาบาล	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	26.25	80,000	21,005	15 มี.ค. – 30 เม.ย. 67	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
	กิจกรรม 3 สัมมนาการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีการศึกษา 2566	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	170,000	0	1-3 มิ.ย. 67	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรม 4 กิจกรรมเตรียมความพร้อมบัณฑิตพยาบาลศาสตร์เข้าสู่วิชาชีพ	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	-	60,000	0	26 มี.ค. 30 เม.ย 67	ผศ.ดร.อิชญา มอญแสง
	กิจกรรม 5 โครงการประเมินหลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2567	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	-	10,000	5230	มี.ค.-มิ.ย. 67	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรม 6 โครงการสนับสนุนนิสิตนำเสนอผลงานวิชาการและนวัตกรรมระดับชาติ/นานาชาติ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	20,000	0	31 พ.ค. 67	ดร.ณิรนุช วงศ์เจริญ
	กิจกรรม 7 การสร้างเสริมบุคลิกภาพและคุณธรรมจริยธรรมสำหรับนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ชั้นปีที่ 1-2 (ระยะที่ 1)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	25,000	0	มิ.ย-ก.ค. 67	
2	โครงการการจัดการเรียนการสอนคณะพยาบาลศาสตร์ วัตถุประสงค์: 1. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรของคณะพยาบาลศาสตร์ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ 2. สมรรถนะเชิงวิชาชีพและทักษะแห่งอนาคต และทักษะการประกอบอาชีพตาม ความต้องการของสังคมและตลาดแรงงาน ตัวชี้วัดกระบวนการ: 1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา 2. ร้อยละของนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด 3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้ง แรก	- มีกิจกรรมดำเนิน การแล้วเสร็จ 1 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 7 กิจกรรม	-	230,000	15,000	ต.ค. -ธ.ค. 66	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
	ตัวชี้วัดผลลัพธ์: 1. ผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน						
	กิจกรรม 1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร (ป ผู้ช่วย)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	15,000	15,000	1 ต.ค. 66- 31 มี.ค. 67	สมเกียรติ วงศ์กลม
	กิจกรรม 2 ประชาสัมพันธ์หลักสูตรคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปี 2567 (ป.ตรี ป โท)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0	ม.ค.-มิ.ย. 67	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ
	กิจกรรม 3 ปฐมนิเทศนิสิตใหม่คณะพยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	25,000	0	มิ.ย. 67	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ
	กิจกรรม 4 การพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	35,000	0	ก.ค. 67	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
	กิจกรรม 5 การปรับปรุงหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล พ.ศ. 2568	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0	มิ.ย.-ก.ย. 67	ดร.กฤติพิชญ์ ฐิติพิชญานันท์
	กิจกรรม 6 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	50,000	0	มิ.ย. 67	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล
	กิจกรรม 7 การพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้สถานการณ์จำลองเสมือนจริง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0	ก.ค. 67	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล
	กิจกรรม 8 การสนับสนุนการจัดทำตำราและหนังสือ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	15,000	0	ส.ค. 67	ดร.จุฑามาศ ผลมาก
3	โครงการเตรียมความพร้อมเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร วัตถุประสงค์: เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์ในการ เตรียมความพร้อมเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ตัวชี้วัดกระบวนการ: จำนวนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ Alumni เพื่อการ พัฒนาอัตลักษณ์นิสิต	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	10,000	10,000	ก.พ.2567	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
4	<p>โครงการพยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาวิชาชีพ วัตถุประสงค์: เพื่อพัฒนาอัตลักษณ์วิชาชีพและอัตลักษณ์ทั่วไปด้านบุคลิกภาพ และ สุขภาพ ตัวชี้วัดกระบวนการ: จำนวนกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อการพัฒนาอัตลักษณ์ วิชาชีพ ตัวชี้วัดผลลัพธ์: มีการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP Identity) เพื่อการพัฒนาวิชาชีพ อย่างยั่งยืน</p>	<p>- มีกิจกรรมดำเนิน การแล้วเสร็จ 1 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 8 กิจกรรม</p>	-	260,000	17,980	ต.ค. 66 – ก.ย.67	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ
	กิจกรรมที่ 1 วันพยาบาลแห่งชาติ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	5,000	0	12 พ.ค. 67	
	กิจกรรมที่ 2 วันพยาบาลสากล	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	5,000	5,000	21 ต.ค.66	
	กิจกรรม 3 สานสัมพันธ์น้องพี่บ้านสีขาว (รับน้องใหม่)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	2,5000	0	มี.ย. 67	
	กิจกรรม 4 กีฬาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ (Nursing UP Sport Day)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	50,000	0	ก.ค. 67	
	กิจกรรม 5 การพัฒนาศักยภาพผู้นำสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	20,000	0	ก.ค. 67	
	กิจกรรม 6 พยาบาลจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน (ค่ายอาสา)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0	ส.ค. 67	
	กิจกรรม 7 การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนิสิตพยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0	ก.ค. 67	
	กิจกรรม 8 การพัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0	ส.ค. 67	
	กิจกรรม 9 การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพวิชาชีพพยาบาล	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	60,000	0	ส.ค. 67	
5	<p>โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ วัตถุประสงค์: เพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ในการจัดการเรียน การสอนให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดกระบวนการ: มีรายวิชาที่ได้รับการปรับปรุงตามแนวทาง Innovative community change agent ตัวชี้วัดผลลัพธ์: พัฒนาสมรรถนะอาจารย์</p>			20,000	0.0		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อการใช้ยาอย่างสมเหตุผล	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	20,000	0	พ.ค. 67	
6	<p>กิจกรรมจัดตั้งชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อจัดตั้งและส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ: จำนวนกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ Alumni เพื่อการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์: มีการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต (UP identity) เพื่อการพัฒนาวิชาชีพอย่างยั่งยืน</p>	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		ไม่ใช้งบประมาณ		มี.ค. 67	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ
7	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน</p> <p>โครงการสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัย</p> <p>วัตถุประสงค์ สร้างสรรค์พัฒนางาน วิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพจากรากฐานชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ทนวิจัยได้รับการจัดสรรอย่างน้อย ร้อยละ 80 2. โครงการวิจัยได้รับการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน ร้อยละ 100 <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการระบบทรัพยากรการวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์และขับเคลื่อนชุมชนและสังคมสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 	สนับสนุนงานวิจัยจำนวน 10 เรื่อง บริการวิชาการจำนวน 2 เรื่อง	80	200,000	200,000	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	ผศ.ดร. ศศิรินทร์ พันธุ์สุวรรณ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
8	<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการและสร้างสรรค์พื้นที่การเรียนรู้เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม</p> <p>โครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน วัตถุประสงค์ นำองค์ความรู้ ผลการวิจัย และนวัตกรรมไปพัฒนาสุขภาพชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบการบริหารจัดการงานบริการวิชาการด้านสุขภาพ อย่างน้อย 1 ระบบ ได้เครือข่ายความร่วมมือการบริการวิชาการด้านสุขภาพอย่างน้อย 2 เครือข่าย บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ระบบนิเวศของการบริการวิชาการด้านสุขภาพ</p>			45,000	15,000	มี.ค. - ก.ย. 67	ผศ.ดร. ศศิรินทร์ พันธ์สุวรรณ
	กิจกรรมที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริการวิชาการเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	5,000	5,000	9 ม.ค. 67	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย
	กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาแนวปฏิบัติทางการพยาบาลของพยาบาลในแหล่งฝึก	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	5,000	0	มี.ย.-ก.ย. 67	ผศ.ดร.สุพธิดา พงษ์พันธ์งาม
	กิจกรรมที่ 3 โครงการประชุมวิชาการประจำปี 2567	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	15,000	0	5,6 ก.ค. 67	ผศ.ดร. ศศิรินทร์ พันธ์สุวรรณ
	กิจกรรมที่ 4 โครงการสวนฮอมนพญาเพื่อพัฒนา Soft Power ในการสร้างรายได้สร้างอาชีพและสร้างสุขภาพ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	10,000	10,000	30 มี.ค. 67	ดร.พิทักษ์พงษ์ ปันตะ
	กิจกรรมที่ 5 โครงการการพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลหลักในการดูแลผู้สูงอายุกลุ่มติดบ้านและติดเตียง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	10,000	0		อ.วิไลพร กาเชียงราย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
9	<p>โครงการประชุมวิชาการประจำปี วัตถุประสงค์ นำองค์ความรู้ ผลการวิจัย และนวัตกรรมไปพัฒนาสุขภาพชุมชน และ ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน ได้กิจกรรม/ผลงานบริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในชุมชนที่เป็นพื้นที่ เป้าหมาย อย่างน้อย 1 ผลงาน <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ระบบนิเวศของการบริการวิชาการด้านสุขภาพ</p>	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	20,000	0.0	5-6 ก.ค. 67	ผศ.ดร. ศศิรินทร์ พันธ์สุวรรณ
10	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) วัตถุประสงค์ พัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</p>	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	70	50,000	19,900	1-2 ก.พ. 67	จตุพร ไชยราช
11	<p>โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) เพื่อพัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ที่ได้มาตรฐาน</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	30,000	30,000	1-30 มี.ค. 67	จตุพร ไชยราช
12	<p>โครงการพัฒนาสื่อการสอนด้านการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี</p> <p>ตัวชี้วัดกระบวนการ มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) เพื่อพัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี</p> <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ที่ได้มาตรฐาน</p>	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	10,000	0.0	พ.ค.-ส.ค. 67	จตุพร ไชยราช

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
13	โครงการส่งเสริมพัฒนาการและสุขภาพสำหรับเด็กปฐมวัย วัตถุประสงค์ พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ตัวชี้วัดกระบวนการ มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) เพื่อพัฒนา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ที่ได้มาตรฐาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	30,000	0.0	พ.ค.-ส.ค. 67	จตุพร ไชยราช
14	โครงการสร้างจิตสำนึกและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดกระบวนการ ผ่านการประเมินมาตรฐานศูนย์เด็กเล็ก สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ที่ได้มาตรฐาน	- มีการดำเนินการ กิจกรรมแล้วเสร็จ 2 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 3 กิจกรรม	80	20,000	13,714		จตุพร ไชยราช
	กิจกรรม 1 วันเข้าพรรษา	ยังไม่ได้ดำเนินการ	100	2,500		ก.ค. 67	
	กิจกรรม 2 วันลอยกระทง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	2,000	422	24 พ.ย. 66	
	กิจกรรม 3 สนุกสนานวันสงกรานต์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	6,500		24 เม.ย. 67	
	กิจกรรม 4 หนูน้อยนักร้อง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	1,100		ก.ค. 67	
	กิจกรรม 5 วันเด็กแห่งชาติ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	-	7,900	6,792	12 ม.ค. 56	
15	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทยและ เอกลักษณ์ของชาติ โครงการสืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพ วัตถุประสงค์: เพื่อสืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพพยาบาล ตัวชี้วัดกระบวนการ: 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มากกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน ตัวชี้วัดผลลัพธ์: มีการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรมวิชาชีพพยาบาล	- มีการดำเนินการ กิจกรรมแล้วเสร็จ 1 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 4 กิจกรรม		146,000	78,000	ก.พ.-มี.ค. 67	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
	กิจกรรม 1 ปัจฉิมนิเทศและพิธีสำเร็จการศึกษานิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ 1 กิจกรรมย่อย คงเหลือ 1 กิจกรรม	80	55,000	35,000	26 มี.ค. 67 มี.ย. 67	อ.วินัฐ ดวงแสน
	กิจกรรม 2 พิธีมอบหมวกและเข็มชั้นปีนิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	7,000		ส.ค. 67	ผศ.ดร. พัชรินทร์ สังวาลย์
	กิจกรรม 3 Goodbye Senior นิสิตสาขาพยาบาลศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	100	43,000	43,000	26 มี.ค. 67	อ.เกศินี อิมแมน
	กิจกรรม 4 พิธีไหว้ครูและบายศรีสู่ขวัญ คณะพยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	15,000	0	มี.ย. 67	อ.วิไลพร กาเชียงราย
	กิจกรรม 5 ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการดูแลสุขภาพชุมชน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	16,000	0	ส.ค. 67	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ
16	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล โครงการรับการประเมินประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) วัตถุประสงค์ เพื่อรับการประเมินการประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX) ตัวชี้วัดกระบวนการ ผลการประเมินการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์มาตรฐาน EdPEX ผ่านการคัดกรอง (Screening) ของ สปอว. ตัวชี้วัดผลลัพธ์ คณะผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ 1 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 3 กิจกรรม		115,000	10,000	ตค.66 – ก.ย. 67	ดร.ณิรณูช วงศ์เจริญ
	กิจกรรม 1 การเตรียมความพร้อมและรับประเมินประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ (EdPEX)	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	-	90,000	10,000	ก.พ. - ก.ค. 67	ผศ.ดร. วิชานีย์ ใจมาลัย
	กิจกรรม 2 การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2568	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	44,000	0	มี.ย. 67	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
17	กิจกรรม 3 รับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์การดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับคณะ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	37,000	0	ส.ค.-ก.ย. 67	ดร.ณิรณช วงศ์เจริญ
	กิจกรรม 4 การจัดทำรายงานการประเมินตนเองและการถ่ายทอดสู่บุคลากร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	9,000	0	ส.ค.-ก.ย. 67	ดร.ณิรณช วงศ์เจริญ
	โครงการรับการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร AUN QA วัตถุประสงค์ เพื่อรับการประเมินการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร AUN QA ตัวชี้วัดกระบวนการ ผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร AUN QA ไม่ต่ำกว่า 3 ตัวชี้วัดผลลัพธ์ คณะผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ 1 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 2 กิจกรรม		95,000	10,000	ต.ค.66. – ก.ย. 67	อ.เกสร เกตชู
	กิจกรรม 1 เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	70	10,000	7,000	ก.พ. – มิ.ย. 67	อ. ประกายดาว สุทธิ
	กิจกรรม 2 การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN QA (หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	43,000	0	17-18 มิ.ย. 67	อ. ประกายดาว สุทธิ
	กิจกรรม 3 การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	40,000	0	ส.ค.-ก.ย. 67	ดร.ณิรณช วงศ์เจริญ
18	โครงการพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ตามสายวิชาชีพ และเกิดความเชี่ยวชาญ ตัวชี้วัดกระบวนการ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรได้ไปพัฒนาสมรรถนะทั้งจากการอบรม ประชุม สัมมนา ฯลฯ อย่างน้อยร้อยละ 85	- อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ 1 กิจกรรม - ยังไม่ได้ดำเนินการ 3 กิจกรรม	-	300,000	135,310	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
	กิจกรรมที่ 1 พัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากร	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	40	276,000	104,610	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	พลาวัน สรรพานิช
	กิจกรรม 2 ส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี (OD)	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	5,160	0	1-3 มี.ย. 67	นางรัตนา ทาสีทธิ
	กิจกรรม 3 กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความรู้ (KM) เพื่อพัฒนาองค์กร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	4,000	0	ก.ค.-ก.ย. 67	กัลยกร รับงาน
	กิจกรรม 4 สานสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์ ภายใต้ การดำเนินโครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2567	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	14,840	0	ส.ค.-ก.ย. 67	นางนงเยาว์ รัฐธรรม
19	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ตัวชี้วัดกระบวนการ มีระบบและกระบวนการทำงาน (Work process) ด้านการ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานและแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) [EdPEX 6.1], [EdPEX 5] ตัวชี้วัดผลลัพธ์ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ และนำแนว ปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ไปใช้ประโยชน์ การพัฒนาผลการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการ กิจกรรมย่อย 1 กิจกรรม คงเหลือ การดำเนินการ กิจกรรมย่อย 2 กิจกรรม		100,000	3,600	1 ต.ค 66 – 30 ก.ย. 67	ดร. แสงเดือน พรมแก้วงาม
	กิจกรรม 1 พัฒนาระบบสารสนเทศ	อยู่ระหว่างการ ปรับปรุงหน้าเวป คณะพยาบาล และ สารสนเทศ เช่น การ จองคิว ปฏิทินงาน	-	55,000	0		ดร. แสงเดือน พรมแก้วงาม
	กิจกรรม 2 ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์และดูแลสิ่งแวดล้อมและการ ประหยัดพลังงาน (Green office) และการจัดการความปลอดภัย	ดำเนินไปแล้ว 1 กิจกรรมย่อยคงเหลือ อีก 2 กิจกรรมย่อย	50	28,600	3,600	15 มี.ค. 67	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ความสำเร็จ ของโครงการ (ร้อยละ)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ (เดือน)	ผู้รับ ผิดชอบ
				ตามแผน	ที่ใช้ไป		
20	<p>โครงการพัฒนาความก้าวหน้าของบุคลากร วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวนบุคลากรทำตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวนอาจารย์/บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ บุคลากรมีสมรรถนะสามารถดำเนินงานตามพันธกิจอย่างมีคุณภาพ</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างการ ติดตามความ ก้าวหน้าของพัฒนา ผลงานของบุคลากร สายสนับสนุน	90	15,000	14,970	15 ธ.ค. 67	นงเยาว์ เฉพาธรรม
21	<p>โครงการวันสถาปนาคณะ วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากร ตัวชี้วัดกระบวนการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 100 ร้อยละของความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการร้อยละ 80 <p>ตัวชี้วัดผลลัพธ์ หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีร่วมกัน</p>	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-	5,000	0	ก.ย. 67	กัลยกร รับงาน

บทที่ 3 การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการทำงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงานเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของอธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกส่วนงานใน มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ e-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการ วางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของส่วนงาน ในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณบดี ต่ออธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2567) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2567 – กันยายน 2567)

กองแผนงานติดตามผลการดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการของทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ผ่านระบบ e Budget รายเดือน โดยพิจารณาการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการเทียบเคียงกับแผนปฏิบัติการที่วางแผนไว้ในช่วงเวลาดังกล่าว ซึ่งจะพิจารณาตามปัจจัยที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย

1. มีการดำเนินการล่าช้ากว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนด
2. การใช้จ่ายงบประมาณคลาดเคลื่อนจากแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่กำหนดไว้
3. ความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้
4. การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ส่งผลกระทบต่อความท้าทายเชิงกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการที่

ตอบสนองอยู่

กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ เสนอต่อรองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนเพื่อพิจารณา และถ่ายทอดผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการแก่หัวหน้าส่วนงาน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมมอบหมายให้ส่วนงานพิจารณาปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องและมุ่งเน้นความสำเร็จของการดำเนินงาน กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรอบ 6 เดือน เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติการจากผู้บริหารระดับสูง กองแผนงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรอบ 12 เดือน เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับฟังข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในรอบปีถัดไป

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (E-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (E-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น ๆ